

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Gobierno y
Municipios del Estado de Baja California
Al 31 de diciembre del 2018

Informe Sobre Pasivos Contingentes

En cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 46, fracción I, inciso d y 52 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, y de conformidad con lo establecido en el capítulo VII, numeral III, inciso g) del Manual de Contabilidad Gubernamental emitido por el CONAC en relación al Informe Sobre Pasivos Contingentes, el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Gobierno y Municipios del Estado de Baja California, informa lo siguiente:

1.- Se tiene un pasivo contingente con valor presente al 31 de diciembre de 2017, según el estudio actuarial realizado para el Fondo de Pensiones de Magisterio y para el Fondo de Pensiones de la Burocracia. Solamente se refiere al personal de base (equivalente a sindicalizado) y con las prestaciones indicadas en la Ley de ISSSTECALI vigente en el ejercicio 2017, mismas que son las siguientes:

Para personal de base del Magisterio Estatal y Municipal de Tijuana, B.C.:

I Estudio Actuarial realizado por Valuaciones Actuariales Del Norte, S.C. de fecha 19 de julio de 2018, considerando la reserva total al 31 de diciembre de 2017, con un pasivo contingente expresado a valor presente, con tasa real del 3%, dando la cantidad de: (\$ 54,196,521,036.66).

Para personal de base de la Burocracia Estatal (tres poderes y municipios, así como paraestatales y paramunicipales):

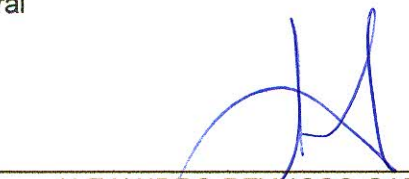
El Estudio Actuarial realizado por Valuaciones Actuariales Del Norte, S.C. de fecha 19 de julio de 2018, considerando la reserva total al 31 de diciembre de 2017, con un pasivo contingente expresado a valor presente, con tasa real del 3%, dando la cantidad de: (\$54,891,662,312.27).



JAVIER MEZA LOPEZ
Director General



OSCAR JAVIER CASTAÑEDA VELAZQUEZ
Subdirector General Administrativo



ALEJANDRO REYNOSO GARCIA
Encargado de Despacho de la
Dirección de Finanzas y Contabilidad